



HR MANAGEMENT

TRIASPECT – IHR PARTNER FÜR EIN ERFOLGREICHES EVENT HR MANAGEMENT

Seit 2003 betreut triaspect Projekte, Führungskräfte und Mitarbeitende nationaler und multinationaler Unternehmen, KMUs, öffentlicher Institutionen und Grossevents in den Bereichen

- Organisationsentwicklung
- Personalentwicklung
- Führungsentwicklung.

Den Menschen und seinen grundsätzlichen Willen, Überdurchschnittliches zu leisten, stellen wir ins Zentrum unserer Aktivitäten. Praxisnähe, Schnelligkeit und Zielgenauigkeit sind die Schlüssel zu unserem Erfolg.

JOB CENTER WELTAUSSTELLUNG EXPO2000

- Personalbedarfsplanung, Definition der Basisprofile
- Kommunikation mit über 110'000 Bewerber/innen
- Durchführung von über 40'000 Telefoninterviews
- 17'000 persönliche Interviews im Rekrutierungscenter
- Abschluss von 10'000 Arbeitsverträgen
- Konzeption und Produktion der Basisausbildung (Computer Based Training); Planung und Durchführung der Fachausbildung vor Ort und „on the job“
- Konzeption und Produktion des Expo A-Z für Mitarbeitende
- Planung/Koordination von Einkleidung und Akkreditierung
- Einsatzplanung und Stundenerfassung, Personaladministration und Payroll
- Aufbau und Betrieb eines Outplacement Centers zur Unterstützung der austretenden Expo-Mitarbeitenden

JOB CENTER SCHWEIZ. LANDESAUSSTELLUNG 2002 (Expo.02)

- Personalbedarfsplanung, Definition der Basisprofile
- Konzeption und Betrieb der Internet-Bewerberplattform
- Kommunikation mit über 40'000 Bewerber/innen
- 14'000 Telefoninterviews
- 7'000 persönliche Interviews im Rekrutierungscenter

- Abschluss von 3'000 Arbeitsverträgen
- Konzeption und Produktion des Expo A-Z für Mitarbeitende
- Konzeption und Durchführung der Basisausbildung (animierte Massenveranstaltungen mit bis zu 300 Teilnehmern) sowie Planung und Durchführung der Fachausbildung vor Ort und „on the job“
- Planung/Koordination von Einkleidung und Akkreditierung
- Einsatzplanung und Stundenerfassung für 3'000 Mitarbeitende, Personaladministration und Payroll
- Outplacement und Abbau Job Center Strukturen

FUSSBALL WM 2006

- Vertragsaudit für das Volunteer Management

WÄHLERDATENERFASSUNG FÜR DEN IRAK (GENF 2004)

- Lancierung einer Rekrutierungskampagne in der Schweiz und in Frankreich (gesucht wurden innerhalb vier Wochen rund 1'400 Personen, die eine arabische Computertastatur bedienen können)
- Aufbau des Bewerberparcours: von der Einschreibung, über Computertests und fremdenbehördliche Abklärungen bis hin zum Vertragsabschluss
- Empfang von über 2'000 Bewerbern in knapp zwei Wochen; Abschluss von über 1'000 Arbeitsverträgen
- Planung und Überwachung des Aufbaus der benötigten Infrastrukturen (800 vernetzte PC-Arbeitsplätze, Security Checks, Akkreditierung, Kantinen, Backoffice Strukturen)
- vertiefte Trainings von rund 40 Teamchefs sowie Schnelltrainings von über 1'000 Mitarbeitenden
- Einsatz- und Schichtplanung, Stundenerfassung, Payroll

WIR BETREUEN AUCH IHR EVENT VON A-Z

Sei es im klassischen HR-Bereich oder im Volunteer Management, sei es global oder punktuell: triaspect steht Ihnen sehr gerne beratend oder – noch lieber – aktiv zur Verfügung.

Rufen Sie uns an. Wir freuen uns.