

OUTPLACEMENT – UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG ÜBER DAS ANSTELLUNGS-VERHÄLTNIS HINAUS

Mehr denn je sind Unternehmen heute gefordert, auf den sich stetig verändernden Markt flexibel und konsequent zu reagieren. Dies bedeutet im besten Fall Innovation im Bereich Dienstleistungen und Produkte oder die Anpassung von Prozessen; im schlechtesten Fall kann dies aber auch dazu führen, dass harte personelle Entscheide getroffen werden müssen.

Verantwortungsvolle Unternehmen möchten in solchen Situationen die Gewissheit haben, dass die von solchen Maßnahmen betroffenen Mitarbeitenden, trotz des negativen Erlebnisses einer Kündigung, sich aktiv und konstruktiv mit der Stellensuche auseinandersetzen und alle Chancen nutzen können, um sich schnell und Ihren Wünschen und Fähigkeiten entsprechend wieder auf dem Arbeitsmarkt zu positionieren.

OUTPLACEMENT 4D – EIN ERSTER MEILENSTEIN BEI DER BERUFLICHEN NEUORIENTIERUNG

Mit einem Outplacement wird eine betroffene Person, darin unterstützt,

1. ihre Kündigung zu verarbeiten,
2. ihre Ressourcen und Interessen genau zu analysieren,
3. sich klar auf ein Ziel zu fokussieren und die dafür notwendigen Instrumente zu erarbeiten,
4. eine klare Strategie und Planung zu erstellen und diese effizient umzusetzen.

Über den gesamten Prozess hinweg wird die Person darin bestärkt, den Lead für die Stellensuche selbst zu übernehmen, um dadurch Eigenverantwortung, Eigeninitiative und ein bestärktes Selbstwertgefühl zu entwickeln. In diesem Sinne ist ein Outplacement keine Stellenvermittlung, sondern eine gezielte Prozessbegleitung durch erfahrene BeraterInnen und Coaches.

UNSER OUTPLACEMENT HAT VIER DIMENSIONEN

„4D“ bezieht sich auf die flexible und persönliche Modularität der angebotenen Unterstützung: Aus einer Palette von Dienstleistungen stellt sich die betroffene Person – im Rahmen des vereinbarten Beratungsumfangs – den Mix zusammen, der ihrem persönlichen Befinden, ihren Kenntnissen und Fähigkeiten sowie ihren Zielsetzungen am besten entspricht.

D1 Verarbeitung der Situation und Persönlichkeitsentwicklung

Auffanggespräch, Verarbeitung der Kündigungssituation und der damit verbundenen Gefühle, Ängste und Erwartungen, Auflösung persönlicher Blockaden, Befähigung zu selbstkritischen Fragestellungen, Entwicklung von ersten Zielrichtungen und Strategien.

D2 Standortbestimmung Kompetenzbilanz

Vertiefte Situationsanalyse, Evaluation von Qualifikationen, Erfahrungen, Kompetenzen, Stärken und Schwächen, Konkretisierung der beruflichen und persönlichen Visionen und Ziele und daraus Ableitung des Weiterbildungsbedarfs.



D3 Bewerbungstechniken Bewerbungscoaching

Gemeinsame Erarbeitung der Bewerbungsunterlagen (Dossier, CV, Bewerbungsschreiben), Analyse von Zielgruppen und Stellenangeboten, Evaluation geeigneter Bewerbungskanäle, Kommunikationstraining, Entwicklung der konkreten Bewerbungsstrategie, Training von telefonischen und persönlichen Bewerbungsgesprächen, Analyse von Absagen.

D4 Rechtliche Beratung Begleitung beim Schritt in die Selbständigkeit

Beratung im Zusammenhang mit der Arbeitslosigkeit (Behörden, Formulare), Unterstützung bei Rekurschreiben (z.B. bei Sperrtagen), ggf. Beratung und Begleitung beim Schritt in die Selbständigkeit.

KOMPETENZ, ERFAHRUNG UND VERNETZUNG

Seit 2003 betreut triaspect Projekte, Führungskräfte und Mitarbeitende nationaler und multinationaler Unternehmen, KMUs, NGOs, öffentlicher Institutionen und Großevents in den Bereichen Organisations-, Personal- und Führungsentwicklung. Den Menschen und seinen grundsätzlichen Willen, Überdurchschnittliches zu leisten, stellen wir ins Zentrum unserer Aktivitäten. Praxisnähe, Schnelligkeit und Zielgenauigkeit sind die Schlüssel zu unserem Erfolg.

Die von triaspect zur Verfügung gestellten BeraterInnen und Coaches verfügen über ein reiches Spektrum an Erfahrungen und sind mit Wirtschaftspartnern und arbeitsmarktlichen Behörden bestens vernetzt.

Lernen Sie uns kennen. Wir freuen uns auf Ihren Anruf und ein unverbindliches Erstgespräch.