



Solange man

selbst redet, erfährt
man nichts. (Marie von Ebner-Eschenbach)

Warum also nicht häufiger jene Menschen zu Rate ziehen, die tagtäglich an vorderster Front stehen und somit die Probleme und Anliegen Ihres Unternehmens am besten kennen: nämlich Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

triaspect verfügt über eine umfangreiche Methodenvielfalt, wenn es darum geht, die Meinung Ihrer Mitarbeitenden einzuholen und managementgerecht aufzubereiten:

- Methoden zum halbjährlichen oder jährlichen Mitarbeitergespräch
- Periodische Mitarbeiterzufriedenheitsbefragungen mit Vorperiodenvergleich
- Mitarbeiterinterviews „face to face“
- Schriftliche Mitarbeiterbefragungen
- Standardisierte Austrittsinterviews

INDIVIDUALISIERTE METHODEN, FRAGEBÖGEN UND AUSWERTUNGEN

Keine Unternehmenskultur und keine Ausgangslage gleicht der anderen. Deshalb beginnt bei triaspect ein Befragungsprozess immer mit einem eingehenden Gespräch mit dem Auftraggeber. Methoden und Instrumente werden individuell angepasst und ebenso die Form der Auswertung und Präsentation.

DISKRETIION – DER SCHLÜSSEL ZU AUTHENTISCHEN UND AUSSAGEKRÄFTIGEN ERGEBNISSEN

Gerade in kritischen Phasen (interne Turbulenzen, hohe Fluktuation u.ä.) macht es wenig bis keinen Sinn, wenn Mitarbeiterbefragungen

(in welcher Form auch immer) von der eigenen HR Abteilung durchgeführt werden. Als externer Gesprächspartner genießen wir den großen Vorteil, dass wir den teilnehmenden Personen absolute Verschwiegenheit garantieren können – aus Befragungen gewonnene Erkenntnisse und Ergebnisse übergeben wir unserem Auftraggeber ausschliesslich in Form anonymer, aber nichtsdestotrotz aussagekräftiger Synthesen.

KEINE ABHÄNGIGKEIT – TROTZ MABGESCHNEIDERTER LÖSUNGEN

Im Gegensatz zu vielen Angeboten, die auf Online-Tools basieren, welche in den Möglichkeiten zum Teil sehr eingeschränkt und oft nur auf den ersten Blick kostengünstig sind, bedienen wir uns ausschliesslich der MS-Office-Palette. Das bedeutet für Sie, dass Sie Daten und Auswertungen (natürlich anonymisiert) weitgehend unproblematisch von uns übernehmen und weiter bearbeiten können.

Für Sie entwickelte Methoden und Instrumente (gerade bei Mitarbeiterzufriedenheitsbefragungen oder Mitarbeitergesprächen) können Sie also unabhängig von uns und ohne weitere Kosten für Schulung und Support in Ihrem Unternehmen weiter verwenden.

LERNEN SIE UNS KENNEN

Seit 2003 betreut triaspect Projekte, Führungskräfte und Mitarbeitende nationaler und multinationaler Unternehmen, KMUs, NGOs und NPOs sowie öffentlicher Institutionen in den Bereichen **Organisations-, Personal- und Führungsentwicklung**. Den Menschen und seinen grundsätzlichen Willen, Überdurchschnittliches zu leisten, stellen wir ins Zentrum unserer Aktivitäten.

Im Laufe der Zeit durften wir schriftliche Mitarbeiterbefragungen mit bis zu 250 Teilnehmenden und „face to face“ Interviews mit über 150 GesprächspartnerInnen durchführen – und dies auf Deutsch, Französisch und Englisch.

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.