

# Outplacement

## RESPONSABILITÉ ENTREPRENEURIALE AU-DELÀ DES RAPPORTS DE TRAVAIL



**Dans un marché en constante mutation, les entreprises doivent réagir avec rapidité et flexibilité. L'innovation et l'optimisation des processus ne suffisent pas toujours. Parfois, l'employeur doit se résoudre à prendre des décisions difficiles en matière de personnel.**

Dans de telles situations, les employeurs conscients de leurs responsabilités prévoient pour leurs collaborateurs un soutien d'expert dans cette étape de transition professionnelle. Fort de 10 années d'expérience dans l'outplacement et le coaching, triaspect SA propose **un accompagnement sur mesure** en groupe et/ou en individuel destiné aux collaborateurs, tous niveaux de responsabilité confondus.

### Formation en positionnement sur le marché de travail – Module de groupe

Nos formations comprennent jusqu'à 15 participants et visent à soutenir et à stimuler le processus personnel de changement. Il s'agit en premier lieu de délivrer le même niveau d'information aux personnes concernées, de développer la responsabilité et l'initiative individuelles par le biais d'une dynamique de groupe et de déterminer pour chacune et chacun les mesures spécifiques de suivi.



### Contenus des cours collectifs

Selon le groupe cible, nos cours collectifs sont librement modulables et durent entre un et six jours. Les contenus sont adaptés au public / à l'entreprise.

- ✓ Caractéristiques/mécanismes du marché du travail actuel
- ✓ Assurance chômage : droits, devoirs, manière d'agir
- ✓ Canaux de recrutement
- ✓ Networking et médias sociaux
- ✓ Communication (bases)
- ✓ Communication (avancée)
- ✓ Techniques de présentation
- ✓ Techniques d'entretien
- ✓ Marketing personnel
- ✓ Management personnel
- ✓ Identification de compétences
- ✓ Curriculum vitae
- ✓ La lettre de motivation
- ✓ L'entretien téléphonique préliminaire
- ✓ L'entretien d'embauche
- ✓ Attitude face à une réponse négative
- ✓ Coaching personnel (env. 1 heure)\*

\* intégré dans le cours ou en tant que mesure de suivi

## Coaching 4D – la forme la plus individuelle de la réorientation professionnelle

Sous la dénomination « Coaching 4D », nous proposons des entretiens individuels, qui se distinguent par la possibilité de moduler de manière simple le soutien proposé : dans le cadre de la rencontre, la personne concernée choisit dans l'éventail des prestations, la combinaison qui corresponde au mieux à ses besoins, ses connaissances, ses compétences et ses objectifs.



### D1 Gestion de la Situation Développement personnel

Entretien de prise en charge, gestion psychologique de la perte d'emploi et des sentiments qui en découlent, craintes et attentes liées à cette situation, travail sur des blocages personnels, développement d'objectifs et de stratégies.

### D2 Evaluation de la situation Identification de compétences

Analyse approfondie de la situation, évaluation des qualifications, des expériences, des compétences, des forces et faiblesses, concrétisation des visions et objectifs professionnels et personnels, identification des besoins en formation continue.

### D3 Techniques de recherche d'emploi Coaching de recherche d'emploi

Elaboration en commun des documents de candidature (dossier, CV, lettre de motivation), analyse des groupes cibles et des offres d'emploi, évaluation des canaux de recherche d'emploi appropriés, élaboration d'une stratégie concrète de recherche d'emploi, entraînement aux entretiens d'embauche (téléphoniques et personnel), analyse des réponses négatives.

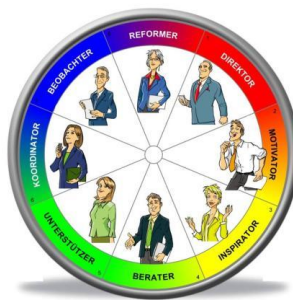
### D4 Conseils juridiques Accompagnement vers le statut d'indépendant

Conseils en rapport avec le chômage (autorités, formulaires), soutien dans la rédaction de lettres de recours (par ex. délai de carence), év. conseils et accompagnement vers le statut d'indépendant.

Au besoin et en cas d'intérêt, nous complétons notre coaching individuel par une analyse AEC® (voir description ci-dessous).

## La méthode INSIGHTS MDI®

INSIGHTS MDI® est une méthode scientifiquement fondée et constamment évaluée, conçue pour étudier les comportements et les motivations d'une personne. Elle est née d'une synthèse de plusieurs théories et modèles fondamentaux, entre autres ceux de Carl Gustav Jung (méthode des types psychologiques), du système DISC de William Marston et d'Eduard Spranger sur les motivations.



INSIGHTS MDI® peut être utilisée pour susciter la motivation individuelle par une meilleure connaissance de soi, pour améliorer la communication interpersonnelle et pour accompagner un développement professionnel et personnel.

## Outplacement en un coup d'œil

Offre	Approprié pour		
	Cadres	specialistes	collaborateurs
Cours d'orientation d'un jour (groupes)		✓	✓
Cours d'orientation, plusieurs jours (groupes)	✓	✓	
« Coaching 4D » (individuel)	✓	✓	✓
Analyse INSIGHTS MDI® (individuel)	✓	✓	

## Compétence, expérience et réseautage

Depuis 2003, triaspect accompagne des projets, des cadres et des collaborateurs d'entreprises nationales et multinationales, de PME, d'ONG, d'institutions publiques ainsi que de grandes manifestations dans les domaines de l'organisation, du personnel et de la direction. Notre activité est centrée sur l'être humain et son envie fondamentale de donner le meilleur de lui-même. La clé de notre succès réside dans la proximité avec la pratique, la rapidité et la précision avec laquelle les objectifs sont atteints.

Les conseillères et conseillers que triaspect met à disposition possèdent un large spectre d'expériences dans le domaine de la vie, du travail et de la direction. En outre, ils/elles disposent d'un vaste réseau de partenaires économiques et sociaux.